



KLAUSIMAS:

„Šiuo metu dirbu samdomame darbe. Darbas kaip ir patinka, tačiau karjeros perspektyvų kol kas nenusimato. Neseniai sutikau pažįstamą, kuris siūlo bendrą verslą. Ką patartumėte – likti samdomame darbe, ar imtis naujo verslo?“

ATSAKYMAS,

naudojant dešimties taro kortų traukimą ir jų atsakymų interpretacijas, užduodant konkrečius klausimus:

1. Kokia yra mano dabartinio samdomo darbo energija ir potencialas artimiausiu metu?
Šiuo metu dabartiniame darbe tiek savo vadovams, tiek ir kolegoms, esi emocinis ramstis, kuris stengiasi išspręsti ne tik savo, bet ir kitų darbinės problemas – kad jaustųsi reikalingas, mylimas kolektyve, vertinamas. Tau sunku pasakyti kitam „ne“. Turi užsitarnavęs autoritetą, bet labiau neformaliai, nei per pareigas. Esi tas, į kurį galima atsiremti. Moki tvarkytis su žmonėmis, situacijomis, išmintingai ir brandžiai spręsti problemas. Tačiau aukštesnėse struktūrose karjeros augimui kandidatūra šiuo metu nesvarstoma. Jeigu žvelgiant giliau, darbas palaiko tavo emocinį balansą, **bet** nebestumia augti. Tu labiau „laikai sistemą“, nei sistema augina tave.
2. Kokios karjeros ar asmeninio augimo galimybės man atsivertų, jei likčiau dabartiniame darbe?
Jeigu liktum esamame darbe, laukia stabilumas, aiškumas, gera reputacija ir įvertinimas, psichologinis komfortas. Tai, kas aišku ir dabar – sėkmingas darbas, tave vertinantys kolegos ir vadovai, aiški darbo struktūra, aiškūs procesai ir įgautos žinios. Likdamas esamame darbe, jausies saugus ir „vietoje“. Tačiau korta apšviečia tai, kas jau yra, bet nekuriama nauja kryptis. Augimas – daugiau vidinis, asmenybinis, nei karjerinis.
3. Kokios rizikos ar apribojimai laukia manęs, jei pasiliksiu samdomame darbe?
Tave ima varžyti ir nervinti esamos taisyklės, nesikeičianti hierarchija ir „taip, kaip visada darėme“. Jei liksi, turėsi prisitaikyti prie svetimų normų, nesikeičiančių tradicijų. Iniciatyvos ribotos. Tai gera vieta tiems, kurie nori saugumo, bet ne tiems, kurie siekia savarankiškumo, naujovių, karjeros. Sistema reikalauja prisitaikymo, paklusimo taisyklėms ir autoritetams. Ilgainiui gali jaustis įspraustas į rėmus, kuriuose nebelieka erdvės individualumui ar savarankiškiems sprendimams.
4. Kokia iš tiesų yra siūlomo bendro verslo energija ir potencialas?
Verslo energija šiuo metu silpna ir pažeidžiama. Tai reiškia ribotus resursus, finansinį neapibrėžtumą, galimą jausmą, kad „einatė į nežinią“. Potencialas yra, partnerystė taip pat būtų gana stipri, bet per kančią ir trūkumą, ne per lengvą augimą. Tai signalas būti itin atsargiam, kadangi lengvai galima prarasti tai, ką jau turi, nekalbant apie kažkokią sėkmę ar pelną.
5. Ką man asmeniškai duotų šis verslas – augimą, pamokas ar iššūkius?
Šis verslas tau duotų patirtį ir impulsą, ne stabilų rezultatą. Jis pažadintų vidinę ugnį, drąsą, norą bandyti, bet tai būtų labiau kaip mokymosi etapas, o ne ilgalaikis stabilumas ir rezultatai. Gražiai įvardinant, tai augimas per eksperimentą.
6. Kokia yra mano ir būsimo verslo partnerio tarpusavio dinamika?
Tarp jūsų yra daug iki galo neaptartų dalykų, planų ir kiekvieno iš jūsų lūkesčių. Kadangi nepažįsti šio žmogaus gerai, tai gali atvesti į aklavietę, kai neišsakyti norai, verslo vizija, planai, atsakomybės gali pavirsti į konfliktines situacijas, kai jausitės nusivylę, pasimetę, nebeturintys krypties. Šiuo atveju lūkesčiai neišsakomi greičiausiai nenorint sugriauti geros atmosferos.

Mėgaujatės naujos pradžios euforija. Korta rodo emocinių ir racionalių klausimų atidėliojimą, kas vėliau gali tapti problema. Jeigu vis tik planuojate veiklą kartu, turėtumėte iš esmės ir labai detaliai visus šiuos klausimus aptarti.

7. Kokios paslėptos rizikos ar neišsakytos aplinkybės gali iškilti šiame bendrame versle?
Didžiausia paslėpta rizika – konfliktas, kuriame formaliai kažkas laimi, bet realiai pralaimi visi. Galimas manipuliavimas, nesąžiningi sprendimai arba galios disbalansas. Tai perspėjimas nepasitikėti vien gerais ketinimais.
8. Kokios būtų ilgalaikės pasekmės, jei likčiau samdomame darbe?
Ilgainiui darbas gali tapti našta. Laukia nuovargis ir beviltiškumas. Atsakomybės daugės, bet energija mažės. Gali jaustis taip, kad tempi per daug – tiek už save, tiek už kitus. Jei nenusibrėši ribų, tai ves į perdegimą.
9. Kokios būtų ilgalaikės pasekmės, jei pasirinkčiau kurti verslą?
Verslas atvertų nestabilų, bet dinamišką kelią. Rezultatai labai priklausytų nuo laiko, rinkos, aplinkybių ir pasirengimo. Nėra kol kas jokios garantijos nei sėkmei, nei nesėkmei. Kol kas laukia didelis nestabilumas - viskas keistųsi bangomis – tai geriau, tai vėl dugne.
10. Koks sprendimas šiuo metu labiausiai atitiktų tavo gyvenimo kryptį ir vidinį augimą?
Tavo kelias dabar – sąmoninga, lygiavertė partnerystė. Šiuo metu verslo idėja dar nepakankamai išgryninta, per mažai įvertintos rizikos, per mažai pažįsti savo būsimo verslo partnerį. Pasirinkta kryptis yra nebloga, tačiau, norint vystyti naują verslą, patartina geriau jam pasiruošti, įsivertinti visas rizikas, labai detalai susidėlioti kryptį, optimistinį, realų, pesimistinį variantą ir variantus A, B, C. Kol kas visas pasiruošimas labai nebrandus ir laikosi tik iš noro siekti kažko naujo. Sprendimas turi būti paremtas abipuse pagarba, aiškiais susitarimais ir bendromis vertybėmis. Šis konkretus pasiūlymas dar nepilnai atitinka šį standartą. Ties juo dar reikia gerai padirbėti, skirti daugiau laiko susipažinti su partneriu.

Išvada:

- Samdomas darbas – stabilus, bet ilgainiui varginantis, nesiūlantis naujos krypties ir tobulėjimo, nekalbant jau apie finansines perspektyvas.
- Verslas – įdomus, bet šiai dienai per silpnas. Jam dar pilnai nepasiruošta.
- Teisingas sprendimas dabar – neskubėti, aiškintis, ruošti sąlygas ir verslo planą.
- **Tai ne verslo atsisakymas, o atsisakymas rizikuoti nepasiruošus.**

PATARIMAS

Šiuo metu svarbiausia yra nepriimti skubotų sprendimų, tiesiog neskubėk, net jei viduje jaučiasi stiprus noras kažką keisti. Likti samdomame darbe dabar yra racionalu, nes jis suteikia tau finansinį ir emocinį stabilumą. Šį stabilumą verta naudoti kaip atramos tašką. Šiuo metu pasistenk jo nevertinti kaip vietos, kurioje „užstrigai“. Neskubėk idealizuoti siūlomo verslo, nes šiuo metu jis labiau paremtas idėja nei realia struktūra. Leisk sau domėtis verslu, bet neprisiimk įsipareigojimų, kurie gali tave per anksti apkrauti. Būtina atvirai ir aiškiai išsikalbėti su siūlomu partneriu apie atsakomybes, finansus ir rizikas. Stebėk ne pažadus, o tai, kaip žmogus reaguoja į konkrečius ir nepatogius klausimus. Jei jauti spaudimą skubėti ar matai aiškumo vengimą, tai ženklas, kad stabtelėtum. Šiuo laikotarpiu tavo užduotis – saugoti savo ribas ir energiją. Neleisk, kad sprendimas būtų daromas iš kaltės jausmo ar baimės praleisti galimybę. Ruoškis ateičiai kryptingai: stiprink kompetencijas ir kurk finansinį rezervą. Jei nori verslo, pradėk nuo mažų, saugių bandymų šalia pagrindinio darbo. Aiškiai įvardink sau, kokios partnerystės tau iš tiesų reikia. Suprask, kad ne kiekviena galimybė turi būti realizuota iš karto. Kantrybė ir aiškumas dabar padės tau ateityje pasirinkti tvirtai ir be vidinių abejonių. Tiesiog gerai, stipriai pasiruošk ir viską detalai įsivertink.